



Društveni i upravljački standardi – s praktičnim primjerima, dužnom pažnjom, transparentnošću plaća i održivom nabavom

utorak, 22. rujna 2026.

PRELIMINARNI PROGRAM

9:00 – 9:15 0:15	Otvaranje i uvodno obraćanje Tamara Kelava, HGK
9:15 – 9:50 0:35	ESRS S1 – Vlastita radna snaga: radni uvjeti • zahtjevi ESRS S1 vezani uz radne uvjete (sigurni radni uvjeti, radno vrijeme, primjerene plaće, socijalni dijalog i sloboda udruživanja) • zdravlje i sigurnost na radu te ravnoteža poslovnog i privatnog života • prikupljanje podataka o radnoj snazi i ključni pokazatelji za izvještavanje • iskustva iz prakse i najčešći izazovi
9:50 – 10:20 0:30	ESRS S1 – Raznolikost, uključivost i jednake prilike • jednako postupanje i jednake prilike za sve (rodna ravnopravnost, raznolikost, uključivost) • mjere protiv diskriminacije i uznemiravanja te politike raznolikosti • osposobljavanje i razvoj vještina, zapošljavanje i uključivanje osoba s invaliditetom • pokazatelji i ciljevi vezani uz raznolikost i uključivost
10:20 – 10:50 0:30	Direktiva o transparentnosti plaća i jednakim plaćama • EU Direktiva o transparentnosti plaća – obveze i rok prijenosa (7. lipnja 2026.) • transparentnost već u fazi zapošljavanja i pravo radnika na informacije o plaćama • izvještavanje o rodnom jazu u plaćama i procjena plaća uz jaz veći od 5 % • uloga pravobraniteljice za ravnopravnost spolova i sankcije za poslodavce
10:50 – 11:10 0:20	Pauza za kavu
12:00 – 12:30 0:30	ESRS S1 i S2 – Ljudska prava i dječji rad u lancu vrijednosti • poštivanje ljudskih prava u vlastitom poslovanju i lancu vrijednosti (ESRS S2 – radnici u lancu vrijednosti) • dužna pažnja u pogledu ljudskih prava (CSDDD) i povezanost s ESRS zahtjevima • sprječavanje prisilnog rada i dječjeg rada te upravljanje rizicima kod dobavljača • mehanizmi za pritužbe i pravni lijekovi
11:10 – 11:30	ESRS S3 – Pogođene zajednice (kratki osvrt) • utjecaji poslovanja na lokalne zajednice i prava zajednica

0:20	• ekonomska, socijalna i kulturna prava te građanska i politička prava zajednica • angažman dionika i mehanizmi za rješavanje pritužbi
11:30 – 12:00 0:30	Zaštita prijavitelja nepravilnosti (zviždača) • zakonski okvir zaštite zviždača u RH i uloga pučke pravobraniteljice • obveze poslodavaca: povjerljive osobe, interni kanali i postupanje po prijavama • zaštita identiteta, sudska zaštita i sprječavanje osvete • poveznica sa ESG upravljanjem i etičkom kulturom organizacije
12:30 – 13:00 0:30	Pauza za ručak
13:00 – 13:45 0:45	Panel rasprava: ESRS S4 – Potrošači i krajnji korisnici • utjecaji na potrošače i krajnje korisnike: sigurnost proizvoda, kvaliteta i odgovorno označavanje • informiranje potrošača, zaštita podataka i pristup proizvodima i uslugama • praksa vodećih kompanija u izvještavanju o potrošačima (S4) • perspektiva zaštite potrošača: prava potrošača i mehanizmi zaštite u RH
13:45 – 14:15 0:30	Korporativno upravljanje i usklađenost (compliance) • "G" u ESG-u: dobro korporativno upravljanje kao temelj održivog poslovanja • programi usklađenosti, etika i integritet (ISO 37301, ISO 37001) • poslovno ponašanje: sprječavanje korupcije i podmičivanja, upravljanje sukobom interesa • kultura integriteta i "ton na vrhu" (tone at the top)
14:15 – 14:45 0:30	Kibernetička sigurnost i etika umjetne inteligencije • upravljanje rizicima kibernetičke sigurnosti i zaštita podataka kao dio ESG upravljanja • regulatorni okvir (NIS2, EU akt o umjetnoj inteligenciji) i utjecaj na poslovanje • odgovorna i etična primjena umjetne inteligencije u organizaciji • poveznica s upravljanjem, poslovnim ponašanjem i izvještavanjem o održivosti
14:45 – 15:45 1:00	Revizija društvenih (S) i upravljačkih (G) ESRS standarda • revizijski pristup društvenim i upravljačkim objavama te očekivana dokumentacija • najčešći izazovi povezani s kvalitetom podataka o radnoj snazi, lancu vrijednosti i upravljanju • specifičnosti revizije ESRS S i G objava • praktične preporuke za pripremu poduzeća za reviziju